### **Evaluationsbogen „Vorstandsarbeit“**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **stimme voll zu**  | **stimme eherzu** | **stimme teils/ teils zu** | **stimme weniger zu** | **stimme nicht zu** |
|
|
|
|
| ■ Die jährliche Anzahl der Vorstandssitzungen ist in Ordnung.  |  |  |  |  |  |
|
| ■ Die Dauer der Vorstandssitzungen ist angemessen. |  |  |  |  |  |
| ■ Die Einladungen und Unterlagen zur Vorstandssitzung liegen rechtzeitig vor.  |  |  |  |  |  |
|
| ■ Die Größe des Vorstands ist sinnvoll.  |  |  |  |  |  |
| ■ Jedes Mitglied des Vorstands verfügt über eine Aufgabenbeschreibung.  |  |  |  |  |  |
|
| ■ Die Aufgaben, Funktionen und Verantwortlichkeiten im Vorstand sind gut verteilt und klar kommuniziert.  |  |  |  |  |  |
|
| ■ Alle Vorstandsmitglieder sind mit den wichtigsten Vereinsdokumenten und Beschlüssen vertraut.  |  |  |  |  |  |
|
| ■ Alle Vorstandsmitglieder verfügen über die gleichen Informationen zu wichtigen Vorgängen im Verein.  |  |  |  |  |  |
|
| ■ Alle Vorstandsmitglieder haben immer die Gesamtinteressen des Vereins im Blick.  |  |  |  |  |  |
|
| ■ Meinungsunterschiede und Konflikte im Vorstand werden offen angesprochen.  |  |  |  |  |  |
|
| ■ Die Ansprache und Gewinnung neuer Vorstände wird bei uns systematisch und rechtzeitig betrieben.  |  |  |  |  |  |
|
| ■ Neue Vorstandsmitglieder werden in ihre Arbeit eingeführt.  |  |  |  |  |  |
|
| ■ Neue Vorstände erhalten im ersten Jahr ihrer Tätigkeit eine\*n Mentor\*in/Ansprechpartner\*in für offene Fragen.  |  |  |  |  |  |
|
| ■ Wir beobachten systematisch und regelmäßig Trends im Vereinsumfeld.  |  |  |  |  |  |
|
| ■ Wir setzen klare Ziele und Prioritäten in Bezug auf die Entwicklung des Vereins.  |  |  |  |  |  |
|

*Der Fragebogen kann jederzeit um weitere Fragen ergänzt werden.*

Aus: Der PARITÄTISCHE BW: Übergabe – Wie der Vorstandswechsel im Verein gelingt – eine Arbeitshilfe. Stuttgart 2020, S. 10 Abschn.: Was gute Vorstandsarbeit ausmacht.

Erläuterung: Gute Vorstandsarbeit besteht auch darin, das eigene Tun in regelmäßigen Abständen zu überprüfen. Eine Umfrage kann Aufschluss darüber geben, wie die Mitglieder des Vorstands die Gemeinschaftsaufgabe wahrnehmen. Die Ergebnisse können dann die Grundlage für notwendige Veränderungsprozesse in der Organisation des Vereins sein. Der Fragebogen kann jederzeit um weitere Fragen ergänzt werden. Jedes Vorstandsmitglied füllt den Fragebogen für sich aus. Die Auswertung erfolgt am besten mit einer externen Moderation.